

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ АВТОМАТИКИ И ЭЛЕКТРОМЕТРИИ
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИАиЭ СО РАН)

П Р И К А З

01.10.2024

№ 450

г. Новосибирск

Об утверждении Антикоррупционной
политики ИАиЭ СО РАН

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ИАиЭ СО РАН (приложение 1).

2. Начальнику пресс-службы:

— создать раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ИАиЭ СО РАН, в соответствии с разделом XIII Антикоррупционной политики ИАиЭ СО РАН;

— разместить электронную копию Антикоррупционной политики ИАиЭ СО РАН в разделе «Противодействие коррупции», подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» официального сайта ИАиЭ СО РАН.

3. Руководителям структурных подразделений не позднее 7 (семи) рабочих дней с момента получения сканированной копии настоящего приказа:

— ознакомиться с настоящим приказом и ознакомить подчиненных работников под подпись в листе ознакомления (приложение 2);

— работников, находящихся на больничном, в отпуске или в командировке, ознакомить с настоящим приказом в первый рабочий день с момента окончания периода временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или возвращения из командировки;

— листы ознакомления передать в отдел кадров.

4. Начальнику отдела кадров обеспечить ознакомление с приказом под подпись работников, с которыми впервые заключен трудовой договор, в первый рабочий день.

5. Заведующему канцелярией ознакомить с приказом лиц указанных в листе рассылки приказа (приложение 3) в системе электронного документооборота.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С. А. Бабин



**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт автоматики и электрометрии Сибирского отделения Российской академии наук
(ИАиЭ СО РАН)**

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора ИАиЭ СО РАН

от 01.10.2024 № 450

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института автоматики и электрометрии
Сибирского отделения Российской академии наук (ИАиЭ СО РАН)**

Новосибирск – 2024

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института автоматики и электрометрии Сибирского отделения Российской академии наук (ИАиЭ СО РАН) (далее – Политика) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

2. Политика применяется при осуществлении ИАиЭ СО РАН планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

3. Настоящая Политика отражает приверженность ИАиЭ СО РАН этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

4. Действие Политики распространяется на всех работников ИАиЭ СО РАН вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

II. Цели, задачи и принципы Политики

5. Цели Политики:

—разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

—создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

—формирование у работников ИАиЭ СО РАН единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

6. Задачи Политики:

—обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в ИАиЭ СО РАН;

—установление и закрепление обязанностей работников ИАиЭ СО РАН знать и соблюдать принципы и требования Политики;

- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность ИАиЭ СО РАН, и настоящей Политикой;

- минимизация рисков вовлечения ИАиЭ СО РАН и его работников в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений.

7. Противодействие коррупции в ИАиЭ СО РАН основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

8. Антикоррупционную политику в ИАиЭ СО РАН реализуют директор, заместители директора, руководители структурных подразделений (далее – органы управления), структурные подразделения, работники в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в ИАиЭ СО РАН являются директор ИАиЭ СО РАН и лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений на которое возложены соответствующие полномочия приказом директора ИАиЭ СО РАН.

9. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

- обеспечение соблюдения работниками ИАиЭ СО РАН ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к

служебному поведению);

— принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности ИАиЭ СО РАН;

— обеспечение деятельности комиссии ИАиЭ СО РАН по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

— оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников ИАиЭ СО РАН, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

— обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

— анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

— осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

— мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в ИАиЭ СО РАН;

— подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

— организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

— организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

— составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

10. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов ИАиЭ СО РАН.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в ИАиЭ СО РАН.

11. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИАиЭ СО РАН, и неисполнение работниками ИАиЭ СО РАН требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИАиЭ СО РАН, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора ИАиЭ СО РАН.

IV. Профилактика коррупции

12. Профилактика коррупции в ИАиЭ СО РАН осуществляется путем применения следующих основных мер:

—соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

—мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

—предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ИАиЭ СО РАН, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

—внедрение в практику кадровой политики ИАиЭ СО РАН правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

—осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

—вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность ИАиЭ СО РАН.

V. Внедрение стандартов поведения работников ИАиЭ СО РАН

13. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ИАиЭ СО РАН устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ИАиЭ СО РАН.

VI. Оценка коррупционных рисков

14. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в ИАиЭ СО РАН, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации¹.

15. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

16. ИАиЭ СО РАН разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- подготовка карты (реестра) коррупционных рисков ИАиЭ СО РАН;

- формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

VII. Закупочная деятельность

17. ИАиЭ СО РАН декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам

¹ <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>.

закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

—информационную открытость закупок;

—честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

—целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

—предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

VIII. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

18. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ИАиЭ СО РАН:

— устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

— определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

— осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

IX. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

19. Работники ИАиЭ СО РАН вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

X. Антикоррупционное образование и пропаганда

20. Антикоррупционное образование работников предполагает

организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

21. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность ИАиЭ СО РАН, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ИАиЭ СО РАН.

XI. Сотрудничество с правоохранительными органами

22. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ИАиЭ СО РАН декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

23. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности ИАиЭ СО РАН;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

24. Работникам ИАиЭ СО РАН в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

25. Работники ИАиЭ СО РАН не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

26. ИАиЭ СО РАН гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

XII. Организация документооборота в ИАиЭ СО РАН

27. В ИАиЭ СО РАН обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

28. В ИАиЭ СО РАН осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

29. В ИАиЭ СО РАН гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

XIII. Открытость информации об ИАиЭ СО РАН

30. ИАиЭ СО РАН обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об ИАиЭ СО РАН в соответствии с законодательством Российской Федерации.

31. В рамках открытости информации ИАиЭ СО РАН создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – подразделы).

32. С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ИАиЭ СО РАН рекомендуется руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям,

замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 490н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2018 г., регистрационный № 51918).

XIV. Ответственность

33. Граждане при трудоустройстве на работу в ИАиЭ СО РАН при заключении трудового договора ознакамливаются под роспись с Политикой и локальными нормативными актами ИАиЭ СО РАН в сфере противодействия коррупции.

34. Работники ИАиЭ СО РАН независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе ИАиЭ СО РАН, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Разработал:

Заместитель директора по экономике и финансам

О. В. Дюба

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
с приказом от 01.10.2024 №450
«Об утверждении Антикоррупционной политики ИАиЭ СО РАН»

(наименование структурного подразделения)

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				

ЛИСТ РАССЫЛКИ
приказа от 01.10.2024 №450
«Об утверждении Антикоррупционной политики ИАиЭ СО РАН»

№ п/п	Подразделение	ФИО
1.	Лаборатория физики лазеров (01)	Микерин Сергей Львович
2.	Тематическая группа мощных ионных лазеров (01-1)	Аполонский Александр Анатольевич
3.	Лаборатория нелинейной спектроскопии газов (02)	Ильичев Леонид Вениаминович
4.	Лаборатория нелинейной физики (03)	Комаров Константин Петрович
5.	Лаборатория спектроскопии конденсированных сред (04)	Суровцев Николай Владимирович
6.	Лаборатория оптических информационных систем (05)	Лабусов Владимир Александрович
7.	Тематическая группа многоканальных анализаторов оптического и рентгеновского излучений (05-1)	Лабусов Владимир Александрович
8.	Тематическая группа трёхмерных лазерных технологий (05-2)	Твердохлеб Петр Емельянович
9.	Лаборатория дифракционной оптики (06)	Корольков Виктор Павлович
10.	Лаборатория лазерной графики (07)	Голошевский Николай Владимирович
11.	Тематическая группа лазерной гравиметрии (07-1)	Сизиков Игорь Сергеевич
12.	Лаборатория нечетких технологий (09)	Котов Константин Юрьевич
13.	Лаборатория цифровых методов обработки изображений (10)	Косых Валерий Петрович
14.	Тематическая группа информатики и прикладной математики (10-1)	Лихачев Алексей Валерьевич
15.	Лаборатория фотоники (11)	Шапиро Давид Абрамович
16.	Тематическая группа нелинейной оптики (11-3)	Подивилов Евгений Вадимович
17.	Лаборатория вероятностных методов исследования информационных процессов (12)	Резник Александр Львович
18.	Лаборатория программных систем машинной графики (13)	Лаврентьев Михаил Михайлович
19.	Лаборатория синтезирующих систем визуализации (14)	Долговесов Борис Степанович
20.	Лаборатория информационной оптики (15)	Борзов Сергей Михайлович
21.	Лаборатория интегрированных информационных систем управления (16)	Кириянов Алексей Валерьевич

22.	Лаборатория волоконной оптики (17)	Бабин Сергей Алексеевич
23.	Тематическая группа волоконных лазеров с синхронизацией мод (17-1)	Харенко Денис Сергеевич
24.	Тематическая группа фемтосекундных лазерных технологий (17-2)	Достовалов Александр Владимирович
25.	Лаборатория оптических сенсорных систем (18)	Каблуков Сергей Иванович
26.	Лаборатория киберфизических систем (19)	Зюбин Владимир Евгеньевич
27.	Тематическая группа 19-1 (19-1)	Будников Константин Иванович
28.	Лаборатория терагерцевой фотоники (20)	Николаев Назар Александрович
29.	Центр коллективного пользования "Высокоразрешающая спектроскопия газов и конденсированных сред" (5-ЦКП)	Соколов Алексей Александрович
30.	Инженерно-технологический центр (5-ИТЦ)	Захорольных Алексей Анатольевич
31.	Отдел промышленных проектов (5-ОИП)	Григорьева Любовь Васильевна
32.	Опытное производство (4-ОП)	Коробкова Наталья Васильевна
33.	Образовательный центр (5-ОЦ)	Шадрин Михаил Юрьевич
34.	Отдел аспирантуры (5-АСО)	Майорова Анна Андреевна
35.	Учебный центр (5-УЦ)	Черношвец Ирина Павловна
36.	Группа спецтематики (ГСТ)	Корольков Виктор Павлович
37.	Библиотека (5-БИБ)	Симонова Наталья Генриевна
38.	Патентно-информационный отдел (5-ПИО)	Потатуркина Наталья Григорьевна
39.	Отдел научно-грантовой работы (5-ОНГР)	Донцова Екатерина Игоревна
40.	Редакционно-издательская группа журнала «Автометрия» (5-РИГ)	Копцева Валентина Александровна
41.	Пресс-служба	Донцова Екатерина Игоревна
42.	Директор	Бабин Сергей Алексеевич
43.	Заместитель директора по научной работе	Корольков Виктор Павлович
44.	Заместитель директора по научной работе	Лаврентьев Михаил Михайлович
45.	Заместитель директора по научно-организационной работе	Донцова Екатерина Игоревна
46.	Заместитель директора по информационной безопасности	Ласточкин Павел Валерьевич
47.	Заместитель директора по экономике и финансам	Дюба Ольга Васильевна

48.	Ученый секретарь	Иваненко Алексей Владимирович
49.	Научный руководитель Института	Шалагин Анатолий Михайлович
50.	Ссоветник директора по развитию научной деятельности	Суровцев Николай Владимирович
51.	Главный инженер	Янке Вячеслав Викторович
52.	Бухгалтерия (5-БУХ)	Нольфина Марина Владимировна
53.	Служба документооборота (5-СД)	Гринвальд Наталья Валерьевна
54.	Канцелярия (5-КНЦ)	Макарейкина Екатерина Александровна
55.	Отдел кадров (5-ОК)	Кудрявцева Наталья Владимировна
56.	Отдел комплексной информатизации (5-ОКИ)	Ласточкин Павел Валерьевич
57.	Отдел размещения заказов (5-ОРЗ)	Высочин Валерий Владимирович
58.	Первый отдел (5-ПЕО)	Криворотова Ольга Евгеньевна
59.	Планово-экономический отдел (5-ПЭО)	Корнейчук Галина Павловна
60.	Юридическая служба (5-ЮР)	Гой Анна Валерьевна
61.	Юридическая служба (5-ЮР)	Колесникова Маргарита Владимировна
62.	Административно-хозяйственный отдел (5-АХО)	Опортова Наталья Геннадьевна
63.	Ремонтно-строительный отдел (5-РСО)	Моисеев Иван Вадимович
64.	База отдыха (5-БО)	Орлов Сергей Иванович
65.	Отдел главного энергетика (5-ОГЭ)	Сероштан Александр Сергеевич
66.	Служба ГО ЧС (5-ГОиЧС)	Сапуглицев Сергей Александрович
67.	Службы охраны труда (5-СОТ)	Скорик Максим Леонидович
68.	Транспортная группа (5-Гараж)	Дементьев Александр Анатольевич